

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY W PROCESIE REKRUTACYJNYM GRAAL S.A.

Przekazujemy informacje dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych osobowych przez GRAAL S.A. zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119, s.1) dalej **RODO**:

Administrator Pani/Pana danych osobowych i jego dane kontaktowe

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest GRAAL S.A. z siedzibą w Wejherowie przy ul. Zachodniej 22, 84-200 Wejherowo, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS: 0000205630, NIP: 588-20-01-859, o kapitale zakładowym w wysokości: 68 456 310,00 zł wpłaconym w całości zł (dalej jako: „GRAAL”).

Może Pani/Pan skontaktować się z GRAAL w następujący sposób:

- a) pod adresem e-mail rodo-polinord@graal.pl,
- b) pisemnie, przesyłając korespondencję na adres: GRAAL S.A., ul. Zachodnia 22, 84-200 Wejherowo z dopiskiem „Ochrona danych osobowych- ZP Polinord”.

Cele i podstawy prawne przetwarzania danych osobowych oraz prawnie uzasadnione interesy GRAAL

Pani/Pana dane osobowe:

- a) określone w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy (tj. *imię lub imiona i nazwisko, imiona rodziców, datę urodzenia, miejsce zamieszkania lub adres do korespondencji, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) są przetwarzane w celu realizacji wymogów prawnych, którym podlegamy w związku z Pani/Pana uczestnictwem w procesie rekrutacji (art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c. RODO);
- b) są przetwarzane w celach określonych w treści zgód, które zostaną przez Panią/Pana udzielone, a których wyrażenie jest w pełni dobrowolne - podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych do każdego z tych celów, jest Pani/Pana dobrowolnie udzielona zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- c) są przetwarzane w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z przebiegiem i wynikiem rekrutacji lub przetwarzaniem danych osobowych - ponieważ przetwarzanie jest niezbędne do realizacji naszego prawnie uzasadnionego interesu (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), którym jest możliwość ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami.

Kategorie odbiorców danych

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty z następujących kategorii:

- upoważnione do ich otrzymania na podstawie obowiązujących przepisów prawa (zwłaszcza sądy i organy państwowe);

- świadczące usługi:

- z zakresu doręczania korespondencji i przesyłek,
- informatyczne i nowych technologii,
- rekrutacyjne,
- z grupy kapitałowej GRAAL.

Przekazywanie danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy

GRAAL nie przekazuje danych osobowych poza europejski Obszar Gospodarczy tj. do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych.

Okres przechowywania Pani/Pana osobowych danych

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w różnych okresach, w zależności od celu:

- a) realizacji wymogów prawnych, którym podlegamy w związku z Pani/Pana uczestnictwem w procesie rekrutacji – przez 3 miesiące od dnia wysłania zgłoszenia aplikacyjnego na stanowisko, na które Pani/Pan aplikowała/aplikował;
- b) ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami - do momentu przedawnienia Pani/Pana roszczeń związanych z przebiegiem i wynikiem rekrutacji lub przetwarzaniem danych osobowych albo do momentu wniesienia sprzeciwu;
- c) określonym w treści każdej ze zgód, które zostaną przez Panią/Pana udzielone - przez czas określony w treści wyrażonej zgody lub do czasu cofnięcia udzielonej zgody, w zależności od tego, które z tych zdarzeń nastąpi wcześniej.

Przysługujące Pani/Panu prawa

Na podstawie RODO ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, ich sprostowania (poprawiania, uzupełniania), ograniczenia ich przetwarzania lub usunięcia.

Jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywa się również na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody, ma Pani/Pan wówczas również prawo do przenoszenia danych osobowych, których Pani/Pan dostarczyła/dostarczył tj. otrzymać te dane osobowe w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego oraz ma Pani/Pan prawo przesłać te dane osobowe innemu administratorowi. Jeżeli jest to technicznie możliwe, ma Pani/Pan prawo żądania, aby dane osobowe zostały przesłane przez nas bezpośrednio innemu administratorowi.

W przypadku chęci skorzystania z któregośkolwiek ze wskazanych praw należy skontaktować się z GRAAL- przy użyciu danych wskazanych powyżej.

Ma Pani/Pan także prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w przypadku uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza RODO.

Prawo do sprzeciwu oraz prawo do cofnięcia zgody

Ma Pani/Pan prawo do wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych w ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z przebiegiem i wynikiem rekrutacji lub przetwarzaniem danych osobowych. Przyczyną tego sprzeciwu musi być Pani/Pana szczególna sytuacja. Po otrzymaniu sprzeciwu przestaniemy przetwarzać dane w powyższym celu, chyba że wykazemy istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

Jeżeli wyraziła Pani/wyraził Pan którąkolwiek z dobrowolnych zgód, przysługuje Pani/Panu również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

W celu skorzystania z prawa sprzeciwu lub cofnąć zgodę na przetwarzanie danych osobowych w danym celu, należy skontaktować się z administratorem. Dane kontaktowe wskazane są wyżej.

Informacja o wymogu lub dobrowolności podania danych oraz konsekwencjach ich niepodania

Podanie danych osobowych było dobrowolne, ale konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji na stanowisko, na które Pani/Pan aplikuje. Podanie innych danych osobowych i wyrażenie zgód, o których mowa powyżej jest dobrowolne i nie wpływa na możliwość udziału w rekrutacji.